

# **СВЯТО- ВАРВАРИНСЬКА**

**ЗБАГАЧУВАЛЬНА  
ФАБРИКА**

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ЗБАГАЧУВАЛЬНА ФАБРИКА  
«СВЯТО-ВАРВАРИНСЬКА»

## **НАКАЗ**

« 14 » січня 2025 р. № 3

с. Сергіївка

---

### **Про призупинення дії трудових договорів з працівниками ТОВ «ЗБАГАЧУВАЛЬНА ФАБРИКА «СВЯТО-ВАРВАРИНСЬКА»**

Відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ, Указу Президента «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 №64/2022 (з урахуванням внесених змін), у зв'язку з військовою агресією проти України, внаслідок якої відбувається ведення активних бойових дій безпосередньо в районі місцезнаходження виробництва ТОВ «ЗБАГАЧУВАЛЬНА ФАБРИКА «СВЯТО-ВАРВАРИНСЬКА» (далі – Товариство), фактично виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором, з метою врегулювання трудових відносин

### **НАКАЗУЮ:**

1. З 16 січня 2025 р. призупинити дію трудових договорів на строк до відновлення можливості забезпечувати роботою Товариством та виконувати роботу працівниками, але не пізніше дня припинення або скасування воєнного стану в Україні з працівниками Товариства згідно Додатку 1 до цього Наказу.
2. У разі якщо дата призупинення дії трудових договорів працівників, визначена у п.1. цього Наказу, припадає на період тимчасової непрацездатності, а також на період перебування працівника у відпустці, датою призупинення дії трудового договору такого працівника є перший день, наступний за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або перший день після закінчення відпустки.
3. Встановити, що обмін інформацією з працівниками, зазначеними в п. 1 цього наказу, здійснюється будь-яким доступним способом: письмово (засобами поштового зв'язку або підпис) або в електронній формі з використанням за згодою сторін альтернативних способів обміну і ознайомлення із документами з питань трудових відносин та комунікації між сторонами трудового договору через корпоративну / особисту електронну пошту працівників або будь-які інші доступні засоби електронної комунікації, згідно Наказу №54 від 29 серпня 2024р. «Про застосування альтернативних способів обміну і ознайомлення із документами з питань трудових відносин та комунікації між роботодавцем і працівниками»
4. Начальнику відділу по роботі з персоналом:

4.1. Визначити необхідність залучення персоналу для проведення фіксації та оцінки збитків, понесених Товариством внаслідок військової агресії, забезпечення зупинення виробничого циклу та експлуатації приміщень, а також для виконання робіт по облаштуванню захисних укриттів.

4.2. У разі потреби для Товариства виконання заходів, зазначених в п. 4.1 цього Наказу, за участі керівників структурних підрозділів, визначити перелік працівників, які будуть в них задіяні та забезпечити документальне оформлення їх виходу на роботу на період виконання цих заходів.

4.3. Забезпечити:

4.3.1 доведення цього Наказу до відома працівників Товариства, зазначених в п. 1 цього Наказу, будь-яким доступним способом (під підпис, засобами поштового зв'язку, електронною поштою, повідомлення на Viber, Telegram або інші месенджери, тощо);

Строк: 15.01.2025 р.

4.3.2 ведення табельного обліку часу призупинення дії трудових договорів персоналу;

Строк: протягом всього періоду призупинення дії трудових договорів.

4.3.3 проведення комунікацій із працівниками Товариства, з якими призупинено дію трудових договорів, щодо поточної ситуації в Товаристві, Групі Метінвест, країні з метою соціальної та емоційної підтримки і допомоги працівникам, задля чого організувати проведення консультацій за номером телефону «гарячої лінії» 0800605000, розсилку повідомлень на Viber, Telegram або інші месенджери.

5. Головному бухгалтеру, разом з представниками ТОВ «МБС» (на підставі договору сервісного обслуговування) організувати та забезпечити ведення обліку в частині нарахування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат та фіксувати розмір єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, який підлягав би виплаті із сум заробітної плати та компенсаційних виплат, якщо такого призупинення трудового договору не було б, за весь період призупинення дії трудового договору для подальшого відшкодування державою, що здійснює військову агресію проти України.

Строк: протягом всього періоду призупинення дії трудового договору.

6. Встановити, що трудові договори з працівниками, зазначеними в п. 1 цього наказу, можуть бути відновлені до дня припинення або скасування воєнного стану в Україні задля виконання заходів, зазначених в п. 4.1 цього Наказу або за умови появи можливості у Товариства забезпечувати працівників роботою та виконувати роботу відповідними працівниками Товариства, згідно окремого наказу Товариства, з повідомленням про необхідність стати до роботи працівників в строки згідно діючого законодавства.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Генеральний директор**

**Анатолій РЕДЬКА**